

УТВЕРЖДЕНО
Заведующая МАДОУ №157

О.В. Луцык

Приказ № ____ от __.__.2024г.

Луцык Ольга Владимировна
на

Подписано цифровой подписью: Луцык Ольга Владимировна
Дата: 2024.02.22 08:48:07 +07'00'

**Отчёт о проведении мероприятий по противодействию коррупции
в МАДОУ № 157 «Детский сад комбинированного вида»
за 2024г.**

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
I. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно- правовых актов					
1.1.1.	Обеспечение эффективной работы лиц, ответственных за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственных за работу по урегулированию конфликта интересов	Заведующий Старший воспитатель	в течение 2023-2024 гг.	исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников ДОУ при исполнении ими трудовых обязанностей и совершению работниками ДОУ коррупционных нарушений	Создана рабочая группа по урегулированию конфликта интересов Приказ № 120-од от 30.08.2016г. Назначен ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов. Приказ №120 от30.08.2016г.
2.	Обеспечение результативной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в ДОУ	Председатель комиссии старший воспитатель	в течение 2023-2024 гг.	объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование потенциальных (реальных) конфликтов интересов. Соблюдение работниками ДОУ требований о предотвращении и	

3.	Выявление в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», фактов неисполнения работниками ДОУ обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции.	Старший воспитатель	в течение 2023 - 2024гг.	урегулировании конфликта интересов. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям формирование у работников ОАО «РЖД» нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности ДОУ законодательству Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции	Проведена проверка по выявлению фактов неисполнения работниками ДОУ обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Нарушений не выявлено
4.	Ознакомление работников ДОУ с законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов.	Старший воспитатель	В течение 2016-2017 гг.	своевременное доведение до работников ДОУ требований нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции	Ознакомлены на общем собрании трудового коллектива, 43 человека; Протокол № 3 от 31.08.2016г. представлена информация на сайте ДОУ
5.	Подготовка и внесение в установленном порядке в типовые трудовые договоры работников ДОУ условий, связанных с противодействием и предупреждением коррупции, усилением ответственности за решения, создающие риски возникновения конфликта интересов и способные причинить вред интересам ДОУ, в том числе при переходе на работу в другие	Заведующий	в течение 2016 - 2017 гг.	формирование у работников ДОУ нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях, повышение персональной ответственности работников ДОУ	

	организации, а также в связи с родственными связями				
6.	Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений	Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг.	соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД»	Назначен ответственный, осуществляющий приём, регистрацию и учёт уведомлений о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением обязанностей Свиль М.И. Приказ № 120 от 30.08.2016г.
II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных проявлений, оценка эффективности системы управления рисками ОАО «РЖД» в части коррупционных рисков					
7.	Проведение правовой экспертизы проектов документов ДОУ с учетом соответствующей правоприменительной практики в области противодействия коррупции	Заведующий	в течение 2016-2017 гг.	исключение из проектов документов ДОУ положений, способствующих формированию условий для проявления коррупции	Проведена проверка локальных актов ДОУ. Условий, способствующих формированию и проявлению коррупции не выявлено.
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Заведующий Старший воспитатель	в течение 2016-2017 гг.	оперативное и эффективное реагирование на факты коррупционных проявлений в ДОУ. Реализация принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные нарушения	
9.	Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ Внесение при необходимости изменений в документы ДОУ в этой сфере	Заведующий Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг.	открытость к прозрачность закупочной деятельности ДОУ Исключение причин и условий коррупционных проявлений	В договора, связанные с хозяйственной деятельностью включена стандартная антикоррупционная оговорка. К договорам

					сделаны дополнительные соглашения об антикоррупционном взаимодействии.
10.	Разработка методических рекомендаций по оценке коррупционных рисков в ДОУ	Старший воспитатель	2- полугодие 2016 г.	минимизации коррупционных рисков, повышение эффективности системы управления рисками ДОУ	Разработаны методические рекомендации по оценке коррупционных рисков.
11.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности, бизнес процессов и проектов ДОУ при реализации, которых высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных нарушений	Заведующий Старший воспитатель	1 -е полугодие 2017 г.	выявление коррупционных опасных направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов ОАО «РЖД». Минимизация коррупционных рисков	Разработана карта оценки коррупционных рисков. Приказ № 99 от 17.06.2017г
12.	Формирование перечня должностей ДОУ связанных с коррупционными рисками	Заведующий	1-е полугодие 2017 г.	исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников ДОУ	Сформирован и утверждён перечень должностей, связанных с коррупционными рисками. Приказ № 100 от 17.06.2017г
13.	Проведение оценки эффективности системы управления рисками ДОУ в части противодействия и предупреждения коррупции	Заведующий	в течение 2016-2017 гг.	совершенствование системы управления рисками ОАО «РЖД» в части противодействия и предупреждения коррупции. Минимизация коррупционных рисков	
	III. Взаимодействие Детского сада № 59 с институтами гражданского общества и гражданами, ОАО «РЖД» создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ДОУ в области противодействия и предупреждения коррупции				
14.	Создание и ведение на корпоративном	Старший	в течение 2016-	доступ граждан и	На сайте ДОУ

	сайте ДОУ подраздела, посвященного вопросам противодействия и предупреждения коррупции	воспитатель	2017 гг.	организаций к информации об антикоррупционной деятельности ДОУ	присутствует рубрика «Антикоррупционная работа», проводится обновление материалов, посвященных вопросам противодействия и предупреждения коррупции
15.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ДОУ посредством «горячей линии»	Старший воспитатель	в течение 2016-2017 гг.	своевременное и эффективное реагирование на сведения о коррупционных проявлениях в ДОУ	В ДОУ размещена информация о ЕИР «Горячая линия» В ДОУ работает телефон доверия.
16.	Информирование работников ДОУ через корпоративные каналы коммуникации о проводимых в ДОУ профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции и о позитивном опыте противодействия попыткам коррупционного влияния	Старший воспитатель	в течение 2016-2017 гг.	публичность и открытость деятельности ДОУ, формирование у работников ДОУ нетерпимости к коррупции	Проводится информирование работников ДОУ о проводимых в ДОУ профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции
17.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ДОУ организация проверки таких фактов	Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг.	своевременное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях в ДОУ минимизация репутационных, коррупционных и иных рисков	
IV. Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в ДОУ с учетом специфики его деятельности					

18.	Проведение среди работников ДОУ информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения	Заведующий Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг.	соблюдение работниками ДОУ требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения	Проводятся информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения.
19.	Организация обучения (повышения квалификации) руководителей и специалистов ДОУ в области противодействия и предупреждения коррупции	Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг. в соответствии с планами обучения	повышение уровня компетентности работников ДОУ в области противодействия и предупреждения коррупции	Проведено обучение(повышение квалификации) заведующего и старшего воспитателя по программе «Противодействие коррупции в образовательной организации»
20.	Проведение учебно-методических семинаров по основам противодействия и предупреждения коррупции в ДОУ	Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг. в соответствии с планами обучения	повышение уровня компетентности работников ДОУ в области противодействия и предупреждения коррупции	
21.	Разработка и распространение полиграфической продукции антикоррупционной направленности, в том числе установка информационных стендов в зданиях ДОУ	Старший воспитатель	в течение 2016 - 2017 гг.	поддержание в ДОУ соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения	Разработана памятка для сотрудников ДОУ по противодействию коррупции.